

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

СОВЕТ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

16 декабря 2022 года

№ 8 - с

Актуальные вопросы кадрового обеспечения органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области

Заслушав и обсудив информацию по рассматриваемому вопросу, Совет Законодательного Собрания Иркутской области по взаимодействию с представительными органами муниципальных образований Иркутской области

РЕШИЛ:

1. Принять информацию «Актуальные вопросы кадрового обеспечения органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области» к сведению.

2. Рекомендовать Законодательному Собранию Иркутской области обратиться в Правительство Иркутской области с предложениями о рассмотрении возможности:

1) проработки вопроса создания базового центра (областного государственного учреждения) для обеспечения профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений с учетом опыта других субъектов Российской Федерации;

2) увеличения объемов доходов местных бюджетов в целях более эффективного решения вопросов местного значения;

3) увеличения норматива формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области;

4) повышения уровня заработной платы муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений;

5) решения вопроса о разработке механизмов увеличения оплаты труда специалистов органов местного самоуправления младшей группы должностей муниципальной службы в связи со снижением размеров оплаты труда указанной категории специалистов с 1 июля 2022 года;

6) обеспечения ежегодного профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;

7) оказания содействия органам местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области в организации мероприятий по повышению квалификации специалистов органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области;

8) организации проведения областных конкурсов, ориентированных на выявление и поощрение лучших муниципальных служащих, иных должностных лиц органов местного самоуправления, работников муниципальных организаций;

9) оказания содействия в освещении эффективных практик в области развития кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области в региональных средствах массовой информации;

10) проведения выездного семинара для обучения по вопросам установления органами местного самоуправления муниципальных образований тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения, тарифов в области обращения с твердыми коммунальными отходами с выработкой алгоритма действий, исходя из существующей практики;

11) обеспечения целевого обучения граждан, осваивающих программы бакалавриата и программы специалитета, при условии обязательного последующего прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований с привлечением средств областного бюджета.

3. Рекомендовать органам государственной власти Иркутской области рассмотреть возможность проведения семинаров для лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих с участием представителей контрольных (надзорных) органов по проблемным вопросам при реализации органами местного самоуправления собственных полномочий.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области совместно органами государственной власти Иркутской области:

1) создавать благоприятные трудовые и жилищные условия в муниципальных образованиях Иркутской области в целях привлечения компетентных специалистов, в том числе в административно-управленческой сфере, формировать базу для эффективного исполнения

сотрудниками органов местного самоуправления своих должностных обязанностей;

2) повышать авторитет и престиж муниципальной службы с целью привлечения наиболее перспективной молодежи;

3) повышать мотивацию муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений;

4) рассмотреть возможность применения практики заключения договоров о целевом обучении с гражданами, поступающими на обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования либо обучающимися по соответствующим образовательным программам, в целях дальнейшего осуществления трудовой деятельности в течение не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией в соответствующих органах местного самоуправления.

5. Мэрам муниципальных образований Иркутской области (муниципальных районов) во взаимодействии с председателями представительных органов муниципальных образований Иркутской области (муниципальных районов) провести анализ кадрового состава и кадрового потенциала органов местного самоуправления (поселений) муниципальных образований Иркутской области.

6. Некоммерческой организации «Ассоциация муниципальных образований Иркутской области» продолжить работу по подготовке и переподготовке кадров муниципальных служащих и выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, организации мероприятий, направленных на развитие межмуниципальных взаимоотношений между муниципальными образованиями, проведению образовательных, просветительских мероприятий.

Председатель Законодательного Собрания
Иркутской области, председатель
Совета Законодательного Собрания
Иркутской области по взаимодействию
с представительными органами
муниципальных образований
Иркутской области



А.В. Ведерников